



**Datele de contact sunt contra cost. Detalii aici: <https://www.rabota.md/ro/prices/cv>**

👤 23 ani  
 ♀ Feminin  
 📍 Chişinău  
 💰 30 000 MDL

## Preferințe

- Flexibil

## Limbi

- **Română** · Nu cunosc
- **Rusă** · Fluent
- **Engleză** · Mediu
- **Franceză** · Elementar

## Permis de conducere

Categoria: B

# HR-менеджер, менеджер по подбору и адаптации персонала

## Despre mine

На данный момент заканчиваю 4 курс, могу работать 5/2 удаленно, в перспективе готова рассмотреть работу в офисе. Люблю учиться и совершенствовать свои навыки. Всегда открыта к новым идеям и предложениям!

В свободное от учебы и работы время занимаюсь спортом и варю свечи.

## Experiența profesională

### Менеджер по подбору и адаптации персонала

· ООО "Сервис А" · Москва

*Mai 2021 - Prezent · 3 ani 7 luni*

Специалист по подбору и адаптации персонала

Работа с линейным подбором персонала:

Ведение полного цикла подбора:

- формирование профиля должности,
- холодный поиск,
- обработка входящего трафика с ресурсов,
- оценка резюме кандидата,
- проведение телефонного интервью с кандидатами,
- оценка компетенций (профессиональные навыки, личностные качества), - поддержание общения с заказчиком,
- участвовала в различных HR проектах (организация корпоративных мероприятий, внутреннее обучение, развитие корпоративной культуры)
- сопровождение кандидата на оформлении,
- координация первого рабочего дня сотрудника.

Источники подбора:

- кадровый резерв,
- карьерные сайты: hh.ru, Зарплата.ру, Авито, VK-работа, сообщества с вакансиями на платформе Вконтакте (определенные регионы, где данный источник релевантен),
- таргетированная реклама (Instagram),
- внутренние рекомендации и программы для привлечения

соискателей заказчиками и действующими сотрудниками.

Работа с платформами:

- E-Staff;
- Excel;
- Google Таблицы
- Outlook.

Результаты работы:

- сократила сроки обработки откликов и сроки предоставления обратной связи кандидатам (до 2 дней),
- помогала в создании памятки по работе с кандидатом для заказчиков совместно с HR и командой по привлечению соискателей ( удалось сократить сроки связи до 1 дня),
- улучшила презентацию вакансии на этапе телефонного интервью,
- участвовала в конкурентных анализах (просмотр вакансий компаний в аналогичной сфере для оценки уровня рыночной заработной платы, условий и бонусов, описания вакансии, анализ количества этапов прохождения собеседования).

Регулярное взаимодействие с группой привлечения соискателей, командой обучения персонала, HR:

- перенаправление кандидатов,
- поиск новых источников привлечения,
- анализ информации по обученности трудоустроенных кандидатов.

## **Studii: Superioare incomplete**

### **МГУСИТ**

*Studiez la moment*

Facultatea: Гостиничный бизнес

Specialitatea: Гостиничное дело